



AUTOPORT



Let's

SERVICARGA



# LET'S

## RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Let's Rent a  
Car

## ► MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

### ***Prezados acionistas e stakeholders,***

É com grande satisfação que reportamos a seguir os resultados da Companhia para o segundo trimestre de 2023, um trimestre marcante em nossa história ao incorporar a importante aquisição da EBEC, elevando nossa abrangência a um novo patamar, ao mesmo tempo que traz também uma continuidade do processo de crescimento com melhora das margens operacionais em todas as linhas de negócio.

Em virtude das condições ainda restritivas nas taxas de juros, o semestre foi marcado por um ritmo moderado de Capex e busca pelo reequilíbrio das margens operacionais. As despesas financeiras do período também continuaram pressionando os resultados, impactadas pela aquisição da EBEC e pelo custo mais elevado de sua dívida.

A incorporação dos resultados da EBEC foi consideravelmente transformadora. Tanto a receita quanto o EBITDA praticamente dobraram na comparação anual, consolidando e fortalecendo a escala e a posição competitiva da Companhia neste importante mercado. As vendas de seminovos mais do que dobraram, reflexo também da aquisição, mas principalmente do processo de renovação de frota que tem se intensificado desde o último trimestre de 2022, após um longo período de envelhecimento da frota causado pelos impactos da pandemia nos preços dos veículos. Apesar do mercado de seminovos já ter superado seu pico e apresentar algum desaquecimento, a venda desta frota antiga, adquirida antes do processo de inflação de preços, segue apresentando margens expressivas e contribuindo bastante para os bons resultados do segmento.

Graças a todas as melhorias de performance geral da Companhia, somada à disciplina na alocação de capital e na busca por eficiência operacional, e à diligência na busca por bons ativos para aquisição, a Companhia foi capaz de superar um período altamente desafiador e transformá-lo em algo extremamente positivo. Conciliamos um importante salto de crescimento orgânico e inorgânico com melhora de rentabilidade e seguimos em busca de um segundo semestre ainda melhor, focados na integração comercial e operacional da EBEC e na reestruturação de sua dívida. Estes são resultados que não deixam dúvida quanto à capacidade de entrega de todas as equipes frente às várias adversidades que enfrentamos em cada uma de nossas verticais de negócio ao longo dos últimos anos.

Neste espírito agradecemos imensamente a toda nossa equipe stakeholders, por todo o esforço dedicado até aqui na conquista de nossas várias importantes marcas, e desejamos a todos um excelente segundo semestre em busca de mais um ano histórico de superação e grandes resultados, e na continuidade de nossa missão diária de movermos o mundo com excelência e respeito às pessoas.

***Patrícia Poubel Chieppe***  
**CEO**

## ▶ A COMPANHIA

A Lets é uma Companhia com mais de 28 anos de experiência de mercado, tendo realizado atividades de aluguel (*rent a car*) e terceirização de frota (“GTF”), buscando ser sempre uma referência no segmento. Sediada na cidade de Araraquara, no estado de São Paulo, em 2018 passou a fazer parte da VIX e do Grupo Águia Branca, um dos maiores conglomerados de transporte e logística do Brasil, que atua em todo o território nacional com transporte de passageiros, soluções de logística e comércio de veículos, renovando o compromisso de buscar excelência nos serviços prestados e proximidade com os clientes.

Em abril de 2023, em um novo movimento transformacional, a Lets adquiriu a Empresa Brasileira de Engenharia e Comércio S.A. (“EBEC”), empresa fundada em Minas Gerais com 59 anos de atuação com destaque no nicho de locação de veículos especializados para atender ao setor de mineração e toda sua cadeia produtiva.

Atualmente, a Companhia atua majoritariamente no segmento de Gestão e Terceirização de Frotas (“GTF”), em todo o território nacional. A atividade prevê a execução dimensionada de acordo com a frota demandada e conta também com atividades de personalização, gestão de manutenção, disponibilidade imediata e documentação, entre outros serviços que isentam o cliente de todos os ônus ligados à aquisição de um veículo. Dessa forma, o cliente pode focar em sua atividade principal e deixar de se preocupar com atividades que não fazem parte do *core* de sua empresa. Os contratos firmados são corporativos, de longo prazo (entre 24 e 60 meses) com possibilidade de renovação, personalizados de acordo com a realidade do cliente. Além disso, a compra dos veículos é feita apenas após o êxito na concorrência (“BIDs”), para melhor atender a necessidade do cliente.

## ▶ PROPÓSITO, VALORES E PRINCÍPIOS

Fazemos parte do Grupo Águia Branca, um dos maiores conglomerados de transporte e logística do Brasil, e atuamos de acordo com o propósito, valores e princípios que norteiam todo o Grupo:

### Nosso propósito

Mover o mundo com excelência e respeito às pessoas.

### Nossos valores

- ▶ Integridade e Confiança.
- ▶ Relacionamento.
- ▶ Evolução.
- ▶ Segurança.

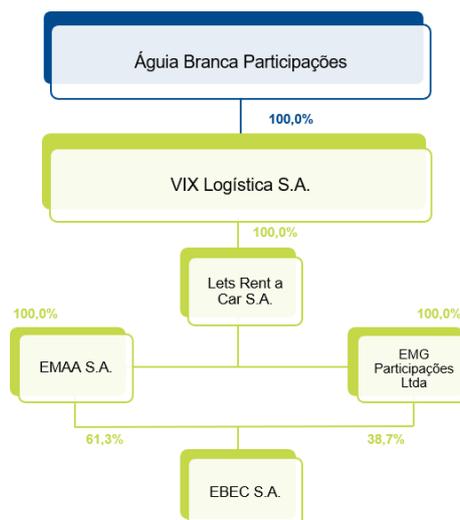
### Nossos princípios

- ▶ **Segurança** é nossa prioridade. A vida vem sempre em primeiro lugar.
- ▶ Somos obstinados por servir nossos **clientes**. Do jeito que eles querem e precisam.
- ▶ Conduzimos sempre nossas decisões com **integridade e transparência**.
- ▶ Geramos valor com **respeito e sustentabilidade**. Deles virão nosso crescimento e perenidade.
- ▶ Para nós, **relacionamento duradouro** importa, e muito. Sempre chegamos para ficar!
- ▶ Temos **paixão** por fazer sempre o melhor. Um time com as pessoas certas, nos lugares certos.
- ▶ **Inovação** nos diferencia. Somos inconformados e acreditamos que é possível evoluir sempre.

## ► ESTRUTURA SOCIETÁRIA E OPERACIONAL

Após entrar para o Grupo Águia Branca em 2018, como uma subsidiária da VIX Logística S.A., a Lets deu mais um passo importante na direção da sua consolidação como *player* no mercado de GTF, ao adquirir a Empresa Brasileira de Engenharia e Comércio – EBEC S.A., bem como suas *Holdings*.

A operação eleva o patamar de atuação da Companhia, permitindo o alcance de novos clientes e mercados, mantendo a qualidade do serviço prestado e incorporando um time de grande *know-how*, reforçando os diferenciais de atuação e competitividade.



## ► DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

### ► CENÁRIO SETORIAL

Cenário mundial crítico, inflação alta, juros elevados e desaquecimento do nível de atividade foram situações presentes no ano de 2022. Após novos eventos de *lockdown* na China, guerra entre Rússia e Ucrânia e preços em alta devido ao descompasso da cadeia global de suprimentos, o cenário esperado para 2023 era de recessão. As perspectivas para a economia global, segundo o Banco Mundial, eram de crescimento de menos de 2% para 2023, terceiro ritmo mais fraco em três décadas.

No Brasil, o cenário também se manteve bastante conturbado e desafiador, apesar de algumas melhoras em indicadores econômicos. A inflação brasileira teve seu ápice durante 2022, estabilizando apenas após atingir 13,75%, causando um arrefecimento geral na atividade econômica.

O ano de 2023 iniciou, no entanto, com expectativas positivas. Uma combinação de eventos que contempla o novo arcabouço fiscal, a manutenção da meta de inflação e uma dinâmica de equilíbrio na política brasileira levaram a uma melhora geral quando observamos o cenário de longo prazo.

### ► DESEMPENHO OPERACIONAL

Em virtude das condições ainda bastante restritivas nas taxas de juros, consequência do cenário um tanto caótico de 2022, tanto o trimestre quanto o semestre foram caracterizados por um ritmo mais moderado de investimentos orgânicos. As margens operacionais da Companhia continuam pressionadas, e continuamos fazendo um grande esforço operacional para reequilibrá-las, apesar do crescimento absoluto. As despesas financeiras também continuaram a pressionar o resultado final, impactadas especialmente pela aquisição da EBEC e pelo custo mais elevado de sua dívida.

Apesar do mercado mais exigente, a Companhia apresentou um crescimento expressivo não apenas em resultados, mas em ganho de escala a abrangência de território, em parte devido à aquisição da Ebec, em parte devido à sua estratégia de crescimento.

## RESULTADOS OPERACIONAIS E FINANCEIROS

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS CONSOLIDADOS (em milhares de reais)	2T23	2T22	Δ 2T22	6M23	6M22	Δ 6M22
<b>RECEITA COM VENDAS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b>	<b>257.994</b>	<b>106.849</b>	<b>141,5%</b>	<b>400.867</b>	<b>190.767</b>	<b>110,1%</b>
Receita com prestação de serviços	167.958	71.838	133,8%	265.745	132.904	100,0%
Receita com vendas	90.036	35.011	157,2%	135.122	57.863	133,5%
<b>DEDUÇÕES DA RECEITA</b>	<b>(15.862)</b>	<b>(6.648)</b>	<b>138,6%</b>	<b>(24.910)</b>	<b>(12.312)</b>	<b>102,3%</b>
<b>RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA</b>	<b>242.132</b>	<b>100.201</b>	<b>141,6%</b>	<b>375.957</b>	<b>178.455</b>	<b>110,7%</b>
<b>CUSTOS COM VENDAS E SERVIÇOS PRESTADOS</b>	<b>(156.534)</b>	<b>(62.746)</b>	<b>149,5%</b>	<b>(240.839)</b>	<b>(106.293)</b>	<b>126,6%</b>
Custo Ex-depreciação	(49.111)	(21.147)	132,2%	(73.634)	(35.511)	107,4%
Depreciação	(35.876)	(18.290)	96,2%	(61.181)	(31.564)	93,8%
Custo com renovação de frota	(71.547)	(23.309)	207,0%	(106.024)	(39.218)	170,3%
<b>RESULTADO COM VENDAS</b>	<b>18.489</b>	<b>11.702</b>	<b>58,0%</b>	<b>29.098</b>	<b>18.645</b>	<b>56,1%</b>
Margem com vendas	20,5%	33,4%	-12,9 p.p.	21,5%	32,2%	-10,7 p.p.
<b>LUCRO BRUTO</b>	<b>85.598</b>	<b>37.455</b>	<b>128,5%</b>	<b>135.118</b>	<b>72.162</b>	<b>87,2%</b>
Margem Bruta	35,4%	37,4%	-2,0 p.p.	35,9%	40,4%	-4,5 p.p.
<b>DESPESAS (RECEITAS) OPERACIONAIS</b>	<b>(2.027)</b>	<b>(192)</b>	<b>955,7%</b>	<b>(1.390)</b>	<b>112</b>	<b>(1341,1%)</b>
Despesas gerais, administrativas e comerciais	(9.739)	(1.291)	654,4%	(11.859)	(2.468)	380,5%
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	7.712	1.099	601,7%	10.469	2.580	305,8%
Perdas pela não recuperabilidade de ativos	-	-	-	-	-	-
Resultado de Equivalência patrimonial	-	-	-	-	-	-
<b>EBITDA DE SERVIÇOS</b>	<b>101.156</b>	<b>43.933</b>	<b>130,3%</b>	<b>166.080</b>	<b>85.351</b>	<b>94,6%</b>
Margem EBITDA de Serviços	66,5%	67,4%	-0,9 p.p.	69,0%	70,8%	-1,8 p.p.
<b>EBITDA</b>	<b>119.645</b>	<b>55.635</b>	<b>115,1%</b>	<b>195.178</b>	<b>103.996</b>	<b>87,7%</b>
Margem EBITDA	49,4%	55,5%	-6,1 p.p.	51,9%	58,3%	-6,4 p.p.
<b>EBIT</b>	<b>83.571</b>	<b>37.263</b>	<b>124,3%</b>	<b>133.728</b>	<b>72.274</b>	<b>85,0%</b>
Margem EBIT	34,5%	37,2%	-2,7 p.p.	35,6%	40,5%	-4,9 p.p.
<b>RESULTADO FINANCEIRO</b>	<b>(44.120)</b>	<b>(10.493)</b>	<b>320,5%</b>	<b>(63.170)</b>	<b>(19.385)</b>	<b>225,9%</b>
Receitas financeiras	16.551	7.838	111,2%	25.102	22.074	13,7%
Despesas financeiras	(60.671)	(18.331)	231,0%	(88.272)	(41.459)	112,9%
<b>LUCRO ANTES DOS EFEITOS TRIBUTÁRIOS</b>	<b>39.451</b>	<b>26.770</b>	<b>47,4%</b>	<b>70.558</b>	<b>52.889</b>	<b>33,4%</b>
<b>IMPOSTO DE RENDA E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL</b>	<b>(15.360)</b>	<b>(8.467)</b>	<b>(81,4%)</b>	<b>(25.984)</b>	<b>(17.415)</b>	<b>49,2%</b>
Corrente	375	242	55,0%	375	242	55,0%
Diferido	(15.735)	(8.709)	(80,7%)	(26.359)	(17.657)	(49,3%)
<b>LUCRO LÍQUIDO</b>	<b>24.091</b>	<b>18.303</b>	<b>31,6%</b>	<b>44.574</b>	<b>35.474</b>	<b>25,7%</b>
Margem Líquida	9,9%	18,3%	-8,3 p.p.	11,9%	19,9%	-8,0 p.p.

### Receita Operacional (ROL)

A Receita Operacional Líquida (“ROL”), ou Receita Líquida Total da Companhia alcançou a marca de R\$ 242,1 milhões no trimestre, um crescimento de 141,6% em relação ao 2T22, e R\$ 376,0 milhões no semestre, crescimento de 110,7% versus o 6M22. Os destaques ficam a cargo das renegociações realizadas e dos novos contratos adquiridos, mas especialmente devido à aquisição da Ebec.

### Custos com Vendas e Serviços Prestados

O Custo com Vendas e Serviços prestados cresceu 149,5% na comparação trimestral, somando R\$ 156,5 milhões. Dentre os mais representativos estão Depreciação e Insumos, representando 14,8% e 7,7%, respectivamente. No acumulado, a conta cresceu 126,6% e somou R\$ 240,8 milhões.

O ano de 2022 foi um ano desafiador para o mercado em geral, especialmente no que diz respeito à administração de custos, muito afetada pelos índices financeiros gerais do mercado. O cenário exigiu

estratégias precisas da gestão, buscando minimizar os impactos nas margens da Companhia e, ainda em 2023, vemos alguns resquícios inflacionários nos resultados.

### Despesas Gerais, Administrativas e Comerciais

As Despesas Gerais, Administrativas e Comerciais somaram R\$ 9,7 milhões no trimestre e R\$ 11,8 milhões no semestre. A conta foi muito impactada nos últimos trimestres devido à um ajuste de equipe, necessário para corresponder ao crescimento do negócio e, especialmente no segundo trimestre, pela aquisição da Ebec.

### EBITDA

O EBITDA é a medida utilizada pela Administração para demonstrar o desempenho da Companhia e compreende os lucros obtidos antes de juros, impostos, depreciações e amortizações (em inglês, *Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization*). É importante ressaltar que o EBITDA não representa o fluxo de caixa para os períodos apresentados e, portanto, não deve ser considerado alternativa ao lucro líquido na qualidade de indicador de desempenho operacional ou alternativa ao fluxo de caixa na qualidade de indicador de liquidez.

O EBITDA da Lets totalizou R\$ 119,6 milhões no trimestre, aumento de 115,1% *versus* o 2T22, e R\$ 195,2 milhões no semestre, aumento de 9,3% *versus* o 6M22. Apesar da pressão inflacionária nos custos da Companhia, a Companhia permanece consciente das suas necessidades de crescimento e trabalha para administrar os impactos externos da melhor forma possível.

### Despesas Financeiras Líquidas

O Resultado Financeiro obteve um aumento surpreendente de 320,5%, resultando em um montante de R\$ 44,1 milhões no 2T22 (+225,9%, somando R\$ 61,5 milhões no semestre). Esse crescimento reflete, ainda, a trajetória ascendente da taxa básica de juros da economia durante 2022, apesar da estratégia refreada de investimentos da Companhia, bem como o impacto da aquisição da Ebec, cujo custo de capital é um pouco mais elevado que o da VIX.

### Investimentos

Os investimentos realizados pela Companhia durante o semestre totalizaram R\$ 300,7, aumento de 72,3% frente ao primeiro semestre de 2022, quando somou R\$ 174,5 milhões. O aumento pode ser explicado pela conquista de novos contratos e também pela renovação daqueles já em curso no portfólio da Companhia, somado ao montante de investimentos realizados pela Ebec.

## ► AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

## ► ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A VIX Logística S.A., controladora da Companhia (“Controladora” ou “VIX”), possui um conselho de administração, que define políticas e diretrizes gerais, avalia e aprova propostas da diretoria executiva da Vix e acompanha os resultados obtidos. Para auxiliá-lo e dar maior fluidez aos processos decisórios, este conselho conta com os comitês de assessoramento, cujo objetivo é agregar maior valor ao Conselho de Administração, na medida em que foram conferidos instrumentos que o permitem exercer suas funções com maior eficiência e agilidade e, ato contínuo, melhorar a qualidade dos processos decisórios. Esses comitês são compostos por membros do conselho de administração da Controladora e não têm funções executivas tampouco poder de decisão. São eles: Comitê de Gestão Financeira, Comitê de Riscos e Auditoria Interna, Comitê de Pessoas e ESG e Comitê de Mercado.

Além disso, a VIX possui também os comitês internos, presididos por sua diretoria executiva e corpo composto por membros executivos da Controladora. São eles: Comitê de Crise, Comitê de Avaliação de Propostas, Comitê de Ética, Comitê de Gestão de Pessoas e Comitê de Manutenção.

Como subsidiária da Vix, a Lets compartilha diretrizes e modelo de gestão da sua controladora, que são estruturados e planejados pelos órgãos de administração e comitês da Controladoras, acima descritos. A adoção do modelo está em constante evolução e foi concebido para suportar a estratégia da Companhia, alinhada à Controladora, de assegurar transparência a todos os stakeholders.

Não obstante, a Lets, por meio de seus órgãos de administração, implementa esse modelo de gestão e diretrizes de sua controladora, considerando as especificidades de suas próprias atividades.

### ► **COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA**

Eleito pela assembleia geral de acionistas para mandato de um ano (com possibilidade de reeleição), o conselho de administração da Companhia é formado por 3 (três) membros. As principais atribuições do órgão são definir a estratégia do negócio e acompanhar periodicamente sua evolução.

O Conselho de Administração da Companhia é composto pelos seguintes membros:

<b>Conselho da Administração</b>	<b>Cargo</b>
Kaumer Chieppe	Presidente do Conselho
André Luiz Chieppe	Membro do Conselho
Patrícia Poubel Chieppe	Membro do Conselho

A Companhia possui diretoria composta por cinco profissionais, que também podem desempenhar outros cargos na Companhia. O corpo diretivo é escolhido pelo Conselho de Administração e cumpre mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição. Cabe à Diretoria representar a Companhia, liderar suas respectivas áreas, sempre em linha com as diretrizes do planejamento estratégico, das metas, dos objetivos e das políticas da Companhia.

A Diretoria da Lets é composta pelos seguintes membros:

<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Cargo</b>
Ana Sílvia Callegari Gava	Diretora
André Luiz Chieppe	Diretor de Relações com Investidores
Ciro Ferreira da Rocha	Diretor
Patrícia Poubel Chieppe	Diretora Presidente
Ricardo Pinca Bernasconi	Diretor

### ► **CÓDIGO DE CONDUTA, CANAL DE DENÚNCIAS, POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E DEMAIS POLÍTICAS**

Como parte das boas práticas de governança adotadas, a Controladora conta com códigos e políticas que concentram informações sobre temas relevantes e auxiliam a gestão do negócio, estendendo as práticas às suas subsidiárias, incluindo a Companhia. São eles:

#### **Código de Conduta**

Define com clareza os princípios éticos e os compromissos comportamentais que devem orientar as relações com o público interno e externo tanto da VIX Logística S.A. como de suas controladas, incluindo a Companhia. Deve ser de amplo conhecimento dos colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, clientes, acionistas, investidores, imprensa e comunidade.

Os princípios éticos nele estabelecidos devem fundamentar a negociação de contratos, acordos, propostas de alteração do estatuto social, bem como as políticas adotadas pelas empresas do grupo. O código consolida o

que a empresa espera de um relacionamento saudável e justo com os públicos internos e externos. A aplicação das diretrizes definidas no Código de Conduta e a manutenção de um ambiente com os mais elevados padrões éticos é um compromisso de todos os profissionais nas suas relações com a Companhia, bem como sua Controladora e demais empresas do grupo econômico.

O documento abrange, dentre outras, práticas anticorrupção, orientações para integridade das informações, além de diretrizes para evitar o conflito de interesses. Estabelece ainda um canal exclusivo para o tratamento de sugestões e denúncias.

### Canal de Denúncias

Além de nossos gestores, que representam um canal de comunicação de grande valor para a Companhia, as denúncias sobre o descumprimento das diretrizes contidas no código de conduta poderão ser comunicadas por meio do canal de denúncias mantido pela VIX, cuja estrutura é compartilhada com a Companhia, mediante qualquer dos seguintes acessos:

- ▶ e-mail: [denuncias@vix.com.br](mailto:denuncias@vix.com.br);
- ▶ site da VIX (FALE COM A VIX > CANAL DE DENÚNCIAS do site [www.vix.com.br](http://www.vix.com.br));
- ▶ ligação telefônica 0800-777-1112;
- ▶ por cartas ou outros impressos enviados para o endereço Av. Jerônimo Vervloet, nº 345, Goiabeiras, Vitória – ES, CEP 29.075-140, aos cuidados do “CANAL DE DENÚNCIA”.

O Canal de Denúncias também é estendido à todas as subsidiárias da VIX e todas as denúncias serão recebidas por uma empresa independente e especializada, assegurando sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação, sem conflitos de interesses.

### Política Anticorrupção e Outras Políticas

A Controladora possui uma Política Anticorrupção, que se destina aos acionistas, executivos, membros do CAD, empregados, colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores e demais terceiros que se relacionem com ela e suas controladas. A Companhia adota essa Política Anticorrupção nos mesmos moldes da Controladora.

A Política Anticorrupção tem como objeto nortear as ações e decisões de todos os gestores e colaboradores por meio da capacidade de agir com integridade e transparência, priorizando a honestidade nas relações pessoais e profissionais.

Existem, ainda, outras políticas, contemplando boas práticas, regras e obrigações que visam garantir o acesso à informação verdadeira, o sigilo de informações estratégicas e a remuneração justa da administração.

A Companhia monitora o aprimoramento das práticas e revisão das políticas que fazem parte do plano de ação de governança da VIX, aplicando as mudanças no nível da Companhia, sempre que aplicável. Esse plano engloba, entre outras medidas, o avanço das práticas de integridade, compliance e gestão de riscos, a melhoria dos procedimentos ambientais e de segurança, o alinhamento de diretrizes de combate à corrupção, ações praticadas em comum para todas as empresas do grupo econômico

### ▶ DESTAQUES SOCIOAMBIENTAIS

No ano de 2023 a Controladora reforçou a Sustentabilidade como um direcionador estratégico dos seus negócios e da sua geração de valor e publicou mais um Relatório de Sustentabilidade, elaborado de acordo com as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (“GRI”), que está disponível no site de RI da VIX, no link <https://ri.vix.com.br/a-companhia/relatorio-de-sustentabilidade/>. A Companhia não publica referido relatório de forma autônoma.

Alinhado aos valores do Grupo Águia Branca, a Lets participa, em conjunto com sua Controladora, de iniciativas de desenvolvimento social, programas de voluntariado e cidadania, promove a gestão e mitigação de impactos ambientais relacionados à sua atividade e programas de incentivo à preservação ambiental, inclusive,

mantendo programas ambientais permanentes, que envolvem colaboradores e a sociedade ao redor de suas instalações físicas.

A busca contínua pelo aperfeiçoamento do clima no ambiente de trabalho e pela contratação de colaboradores com valores, capacidades, habilidades e competências especialmente aplicadas aos valores do Grupo Águia Branca passou a ser fundamental para uma gestão de pessoas bem-sucedida. Pensando nisso, a Controladora tem implementado treinamentos e ferramentas voltados ao desenvolvimento de lideranças, à gestão integrada das atividades e à melhoria da qualidade e da segurança, abrangendo times de todas as suas subsidiárias, incluindo a Let's, cujos resultados podem ser vistos ao analisar a sua pesquisa de clima, ou mesmo as premiações mais recentes.

Além disso, como parte da sua política de valorização do capital humano, a Controladora e suas subsidiárias, incluindo a Companhia, prezam pela segurança, saúde e bem-estar dos seus colaboradores, atitudes estimuladas tanto dentro como fora da empresa, pautada em três grandes princípios: relacionamento respeitoso, íntegro e transparente entre times e lideranças.

Por se tratar de uma empresa de transportes, a Companhia não mede esforços para a realização do Inventário de Emissões, cujo objetivo é a compreensão dos impactos envolvidos nas suas atividades e o estabelecimento de iniciativas de redução ao longo dos próximos anos. Por essa razão, periodicamente, a Controladora elabora o inventário das emissões atmosféricas geradas pelas suas operações, incluindo as operações da Companhia, abarcando todas as suas frentes de negócios, com base na metodologia do Programa GHG *Protocol*.

## ► CONSIDERAÇÕES FINAIS

### ► RELACIONAMENTO COM OS AUDITORES INDEPENDENTES

Em atendimento à determinação da Instrução CVM nº. 162/22, a Companhia informa que até a data deste relatório, 30 de junho de 2023, não houve violação das regras de independência pertinentes à prestação de serviços de auditoria prestados pela Deloitte Auditores Independentes. No relacionamento com o Auditor Independente, a Companhia busca avaliar o conflito de interesses com trabalhos de não auditoria com base no seguinte: o auditor não deve (a) auditar seu próprio trabalho, (b) exercer funções gerenciais e (c) promover os interesses da Companhia.

### ► DECLARAÇÃO DA DIRETORIA

A Diretoria da Lets *Rent a Car* S.A. declara, nos termos do artigo 27 da Instrução CVM nº 80 datada de 16 de março de 2022, que revisou, discutiu e concordou (i) com o conteúdo e opinião expressos no parecer da Deloitte Auditores Independentes; e (ii) com as demonstrações financeiras relativas ao período findo em 30 de junho de 2023.